

求職者等に対するハラスメント防止方針

MEIS保険サービス株式会社（以下「当社」といいます。）は、採用選考、会社説明会その他採用活動に関するあらゆる場面において、求職者等（応募者、応募を検討している者等）に対するセクシュアルハラスメント及びパワーハラスメントその他の一切のハラスメント行為を許しません。

本方針は、すべての求職者等の皆さまが安心して選考に参加できる環境を整備し、公平で公正な採用活動を実施することを目的として定めます。

1. 行動指針

- （１）当社は、求職者等の人格及び尊厳を尊重し、ハラスメントのない公正かつ適切な採用活動を実施します。
- （２）すべての役員・従業員に対し、求職者等に対するハラスメントを行ってはならないことを周知徹底し、ハラスメントの防止に努めます。

2. 禁止する行為

当社は、採用活動等において求職者等の人格や尊厳を傷つける言動、威圧的な言動、性的な言動、個人のプライバシーを不当に侵害する行為、採用選考上の立場を利用した不適切な要求その他のハラスメント行為を禁止します。

3. 採用活動に関するルール

当社は、求職者等の皆さまに安心して選考に参加いただくため、採用活動におけるルールを遵守します。

- （１）面接や各種面談等は、原則として当社事業所、当社指定のWeb会議システムその他会社が適正と認めた場所・方法で実施します。
- （２）求職者等との連絡には、会社のメールアドレスおよび固定電話または会社支給の携帯電話を使用し、個人のメールアドレス、携帯電話、SNS等を使用して私的な連絡を行いません。
- （３）面接・面談等は、原則として9時から18時までの間に実施します。ただし、求職者等の希望がある場合は、適切な範囲で上記時間外に実施することがあります。

4. 相談窓口

求職者等に対するハラスメントに関するお問い合わせや相談は、以下の窓口までご連絡ください。

[相談窓口]

MEIS保険サービス株式会社採用事務局：saiyou@meis.co.jp

5. プライバシーの保護及び不利益取扱いの禁止

- （１）相談内容については秘密を厳守し、相談者のプライバシー保護に十分配慮します。
- （２）相談窓口への相談・通報、または事実関係の確認に協力したことを理由として、採用選考上の不利益な取扱いを行うことは一切ありません。

6. 相談を受けた場合の対応

- （１）当社は、ハラスメントに関する相談・通報を受けた場合、事実関係を確認し、適切かつ迅速に対応します。
- （２）事実関係の確認の結果、ハラスメント行為が認められた場合は、行為者に対して当社の就業規則に基づき適切に対処するとともに、ハラスメント防止に関する研修・啓発等を実施し、再発防止に努めます。 以上